**Michèle FORTÉ**



***Institut du travail***

***BETA (Bureau d’économie théorique et appliquée)***

***Maison universitaire France Japon***

***Université de Strasbourg***

**Education**

* PhD in Economics, University Louis Pasteur (ULP) Strasbourg, 1992
* Associated Professor in Economics, 1992
* Director of Labor Institute, University of Strasbourg, (2012-2016).
* Director of the “Maison Universitaire France-Japon” (MUFJ), University of Strasbourg, (2019- ).

### **Scientific Interests**

* Labor economics
* Gender equality
* Vocational training

### **Recent papers**

* BUCHER Anne, FORTÉ Michèle, GARAT Tiphaine, LIAKOPOLOU Evdokia, MOIZARD Nicolas, TERRAZ Isabelle (2020) « Les résultats des négociations sur l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes en France », Rapport de recherche pour le Bureau International du Travail
* BUCHER Anne, FORTÉ Michèle, GARAT Tiphaine, MOIZARD Nicolas, TERRAZ Isabelle, TOURNADRE Fabienne, (2018) « Égalité professionnelle : quels apports de la négociation administrée ? », Chroniques du Travail, 8, pp. 149-173.
* FORTÉ Michèle, GARAT Tiphaine, TOURNADRE Fabienne (2014) « Politiques de gestion des seniors : quelles évolutions dans dix entreprises alsaciennes pionnières ? », Revue de l'IRES, N°80/1, pp. 49-78.
* FORTÉ Michèle (2014) « Développement des qualifications et des compétences: quels enjeux? », Chroniques du travail, N°7, pp.47-69